

庆“七一”优秀共产党员表彰大会暨“抓基层、打基础”动员大会总经理发言稿

同志们：

今天，我们把庆祝党的 96 岁生日暨庆“七.一”表彰大会，和专项工作会议放在一起召开。大家也许会觉得有些奇怪，也许会觉得不太合适。然而恰恰相反，专项工作会议是事故通报会、事故处理会、事故分析会，是形势任务教育会，是下半年工作布置会，是近一年、两年我们“抓基层、打基础”的要求会、动员会。正因为这样，我们经历了一次终身难忘的“七.一”表彰会，参加了一次刻骨铭心的专项工作会议。借这次大会的议程，对照党的先进代表，查找差距自我反省，我也和大家做一次深入的管理思想、工作方式、价值理念、认识认知等方面的交流，并对今后的安全工作和下半年的经营工作提出要求、做出部署。

面对企业党建工作的新内涵、新要求，我们应该怎么办？

一是看到我们自身党建优势

苏州市委、太仓市委对党建工作高度重视，安监局走访慰问 93 户贫困家庭，我们企业、安监局、三个村支部联合搞 1+3 活动，我们领导的组织关系也从上海迁回来，我们党员队伍 22 名，过去做的亮明党员身份活动等等。

二是要学习身边的先进典型

今天我们隆重集会目的之一是表彰模范党务工作者和优秀共产党员，这四位的工作大家还是有目共睹，每个人都有自己特点。张礼建多年在一线门卫，工作兢兢业业、任劳任怨，杨晓峰在岗位考虑工作细致周到，还有陆志良、邢红梅优秀党务工作者，他们既代表个人也代表部门，工作中的杰出代表。在这让我们用热烈的掌声向他们表示祝贺！徐宪峰工作20年，细致不出错，不休年假，肩部受伤做手术大夫让休2个月，他只休一周；杨帆不但自己积极向陆雄文学习，每周末搞内部培训，成长进步非常快；还有码头踏实肯干的杨林明、发货班安全上严格要求的顾继东、应急处置方式得当的杨建新、连续两年公司先进员工心细调度蔡陈俊。

三是要助力生产经营工作

组织建设上、队伍建设上、素质提升上、人本关怀上加强我们党的领导力、战斗力、执行力！以此来推动长江石化工作的全面开展。这是抓好党建工作的宗旨。具体：

一、对待工作，我们的原则是什么？

原则是说话或行事所依据的法则或标准，不允许无条件放宽或改变，必须予以坚决的执行和维护。那么我个人对待工作的原则是什么呢？

1、坚持一分为二看问题。

我们的国学瑰宝《易经》，讲的就是阴阳学。“福兮祸所依，祸兮福所至”是大家耳熟能详的名句。凡事都有其两面性。在好的时候，发现隐患，居安思危；在不好的时候，发

现转机，破茧而出。都是领导的责任和团队的能力。

长江石化成立 20 多年来，各项工作积累了很多好的经验和做法，有很多自己的特色和亮点，如：现代化的管理方式、理念；多年的文化沉淀；连续安全运行 8090 天，仅这点就说明我们在安全上无论是硬件投入还是软件管理都很过硬；尤其是我们长江石化经过多年的扩建达到我们现在拥有的库容、码头泊位资源，所取得的经济效益等等，说明我们整体形势是好的，这与我们各届领导、经营班子，尤其是周总、苏书记打下的基础和在座各位及全体员工付出的努力是分不开的。但成绩只能代表过去。我们有没有不足，答案是肯定的。“没有最好，只有更好”。所以今天，该表彰的表彰，该检查的检查。这并不矛盾。都是我们内部人、内部事，都要重视。今后的工作也是，好的就是好的，但这不代表永远好，出了问题就得及时指正。不好就是不好，这也不代表永远不好，转变了就应该表扬。所以，王海鹰、杨魁光、费永林不要背包袱。

2、坚持一清二白理事务

要正确对待事故并正确处理事故，凡事，按制度，遵流程，讲落实。不能大事化小，小事化了，敷衍了事，草率定性。刚才王海鹰是自己做检查，也是代表杨魁光在这里作检查。在这里要说明杨魁光、王海鹰的态度是关键。有些人会认为这是他们倒霉，撞在枪口上了，赶上了“新官上任三把火”。这种想法是错误的。

我从不搞什么三把火，在一个月左右时间出了两起安全事故，就我们这高危行业，大家说，不抓行吗？前期动力班的事故是按照过去的规则处理，今天综合部管理的工作出了问题，属于施工安全事故，是在我要求之后，按照要求只要与安全环保有关的必须严肃处理！不是我狠、不通情理、抓住问题不放，跟他们过不去，是事关员工生命、企业发展，是安全职责不容。我在过去不同场合，我多次强调，抓安全必须狠，你不狠，就有人对你狠；你不对他严，就有人对你严；他违反规定，你不处理他，就有人处理你；你不让他下台，就有人让你下台。请大家记住：必须把隐患当作事故处理，不能等死了人才抓安全，才重视安全。抓安全、环保管理必须落实“四不放过”的要求，即事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过。

今天我们应该庆幸，还有机会在这里做检查，如果真出现严重后果，致人伤残、死亡，性质就变了。处理是小事，最重要是任何的处理都无法挽回失去的生命。不是我们怕被处理，是有些事情出了，我们长江石化何去何从，180多口人怎么办，干什么，去哪干！我们是好企业，可再好，也经不起大的安全事故。

3、坚持一以贯之抓工作

上面讲到，工作要按制度，遵流程。可有了制度、流程，是不是落实了？是不是严格执行了？是不是一以贯之的执行

了？今天，在庆祝党的生日这么隆重的集会上，我们用这么大力气，这么多时间，讲安全环保，讲经营，特别是讲安全，就是要给大家传递一个信号，工作要一以贯之的坚持标准。出了问题，任何时间、任何事件、任何人，都不是你侥幸的理由。

两起事故尽管不尽相同，但反映的深层次问题具有共性，这就是责任意识没有真正得到强化，管理还很松懈，制度执行不力，归根结底是我们三基工作出问题了。（三基简介 三基由来：1962年5月8日凌晨1时15分，大庆油田中1注水站突然起火，不到3小时全部厂房化为灰烬。主管一线生产工作的宋振明认为，这场大火暴露出的问题，主要是岗位责任制不明确。会战总指挥康世恩充分肯定了这一看法，并提出组织12个工作组到不同工种的单位蹲点，总结经验，建立岗位责任制。宋振明带队到北2注水站蹲点，他总结群众经验，制定出“岗位专责制”等4项制度，加上其它单位总结的制度，形成了完整的基层岗位责任制。随着时间的推移、实践的发展和认识的深化，逐步形成了具有大庆特色的以岗位责任制为基础的管理体系，并发展演变成后来的三基工作：即加强以党支部建设为核心的基层建设、加强以岗位责任制为中心的基础工作、加强以岗位练兵为主要内容的基本功训练。）具体来说：

基层建设上，包括抓班子、抓思想、抓党建、抓队伍。这里面最核心的还是要抓组织、抓思想。施工作业计划书有

没有？计划书内有没有 T101 罐上水试压方案？没有！没有方案上水时我们施工管理人员是否向施工方有交代？试压我们管理人员是否到场？一系列的问题大家看问题在哪？责任心没了！什么是责任心？大庆的光荣传统，岗位责任制的灵魂就是岗位责任心！前期动力班呢？性质相同啊！母联跳了忘恢复，合闸之前不检查，这是什么？典型的岗位责任制不明确，责任心缺失！这就是典型的思想上出现了问题。

基础工作上，包括抓标准、抓制度、抓责任落实等等。这里面最核心的是抓管理和执行力的问题。变压器因上级原因跳闸了，之后恢复了吗？演练之前巡检检查了吗？那我们的交接班制度、岗位巡检制度有没有？执行了吗？也包括油轮停靠码头的制度、规定，施工过程验收的标准等等。还有我们的内控制度、流程管理，我们过去有的要在好的基础上再上新台阶，过去没有的我们要建立新的。施工和动力班违规操作，这是管理不规范，操作规程不落实，典型的执行力丧失！基础工作不完善的典型代表问题。

基本功训练上，包括抓理念、抓内容、抓方式、抓手段。这里面最核心的是抓练兵、抓技能。我们这两个错误究其原因还是技术业务不行，工艺流程不懂，发生的问题让人无语，这说明连最基本的常识都不懂，基本技能严重不达标。这两起事故是典型“三违”现象，违章指挥，违章操作，技术技能不懂、不过硬的典型代表，才有今天事故的发生。

处理人不是目的，更不能存在侥幸心理，而是要真正搞

清原因，吸取教训，把事故当作资源认真研究，加以利用，深刻剖析，举一反三。佛教不二过！同样错误不能重犯，要以此为契机，持续抓好三基工作的推进落实，在安全管理上必须把隐患当作事故处理，把小事故当作大事故抓，一级推动一级，把安全工作做好、做细、做实。

二、反思事故，我们的安全环保认识怎么样？

今天的会议内容，大多与安全有关，前面也讲了很多，我还是要谈一下，如何深刻的认识安全工作。

1、安全是法律。2014年12月1日，修定的《中华人民共和国安全法》正式实行。原来在油田工作，对安全事故的认识，是批评、经济处罚、降级降职、降薪免职，内部处理。而在我们长汇石化，如果发生安全环保事故，则是马上传播到国内、外媒体，是安全管理部门第一时间介入调查，是第一时间启动司法程序，是党和国家领导人亲自批严查，是企业关门，负责人坐牢，法律的达摩克利斯之剑时刻悬在我们头上。我带着大家干就得负责任！我抓安全环保有句话：干好安全环保工作就是最大的积德行善！

2、安全是保障。“三同时”要求新建、改建、扩建的建设项目（工程）技术改造项目（工程）及引进的建设项目，其劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和管理，这个要求明确了安全的保障作用。今天是庆祝党的生日，我也想讲，党的宗旨是什么呀？全心全意为人民服务。而保障人民生

命、财产安全，是不是最必要、最核心的呢！所以说，做好安全环保工作也是党宗旨的最大体现，是对员工最大的负责。

3、安全是效益。2010年墨西哥湾石油泄漏事件，导致墨西哥湾沿岸1000英里长的湿地和海滩被毁，渔业受损，脆弱的物种灭绝，导致51%的美国民众对奥巴马处理这场漏油事件的方式表示不满，引发信任危机。英国石油公司处理事故直接花费9.3亿美元，并最终处以208亿美元的罚款。我们公司库区地处长江沿线，上下游有太仓市和上海市的饮用水取水口，位置上临近国际大都市上海。如果我们公司出了严重的安全环保事故，那后果不堪想象。

4、安全是技术。每一项工作，往往都以各级领导思想上高度重视为落脚点，这固然重要，但我们更应该从科学的角度看待问题，解决问题，安全工程等已在多个大学开设学科，面对“人防、技防、物防”，我们要问，我们的安全系统硬件是安全可靠的吗？是先进领先吗？我们的安全管理人员，具有专业的背景吗？具备专业技能吗？尤其你的主要精力是在专注公司安全环保工作吗？是在进行持续有效学习吗？我们的员工，拥有必备的安全技能吗？养成有效的安全意识吗？给予必要的安全培训了吗？这些问题，需要我们每一名员工思考，改进，加强，直至达标。

三、客观思考。我们的经营现状有多难？

来到太仓，有一段时间了。太仓是一座江南名城，有着

4500 多年的文明历史，春秋时期，吴王在此设立粮仓，故得名太仓，素有“锦绣江南金太仓”的美誉。作为距离上海最近的城市，与上海长期以来形成的地域相近、人缘相亲、经济相融、语言文化相通的“同城效应”。感受地区经济发展，思考我们的经营现状，我有三点体会：

（一）放眼地区经济发展，感受潮头，牢固树立危机意识

1、信息充斥。作为中国经济发展的前沿地区，这里政策信息、行业信息、技术信息、金融信息，交织在一起，充斥满五官。做好企业经营，如果没有广泛的信息采集通道，充分的信息交流呼唤，形成自己的信息采集、过滤、整理、分析、应用能力，只以自己的主观臆断做出经营决策，必然被落下、被淘汰。

2、资金活跃。作为中国的财富聚集地，这里是各种资金交锋的战场。资金象天使，你有好的创业构思，她不期而至。资金像亲人，你有好的业务模式，她紧紧跟随着你。资金像饿狼，有高收益回报的项目，她就会扑过来。资金象机敏的老鼠，稍有风险，她就无踪而去。玩转资金，有时可能是公司经营的第一要务。

3、无新不立。创新和改变是永恒的主基调。年轻人玩着可以创业，一个新思想就可以颠覆旧模式，马云的演讲可以引领产业发展。黑科技更是不能够用语言形容，梦想变为现实的时间正在越来越短。新思想、新模式、新结构、新事物、新平台、新技术，令你眼花缭乱，甚至目瞪口呆。你要

么跟上、参与；要么落后、淘汰。

如果把区域经济比作一座丛林，“物竞天择，弱肉强食”，“有力者得，有勇者得，有为者得，有智者得”，是当今的丛林法则。“胜似闲庭”不可为，站潮头，感风雨，思危机，才是生存之道。

（二）着眼公司当下状况，辩证思考，清醒认识经营现状

走上岗位，“在其位谋其政”，积极融入，尽快进入角色，是我首要任务。看到公司 25 年的发展历程，辉煌成绩，既感恩、崇敬，可又深知只按现有业务模式发展，不会有下一个 25 年辉煌。看到规模偌大的码头、储区，即为现有规模能力自豪，可又深知规模不等同于效益，反而可能是“虚胖”。看到设备设施先进的生产安全管理系统，既对安全平稳生产充满信心，又深知安全环保标准逐年升高、追责逐年严格、投入逐年加大的必然。虽然我们现有业务依然可以盈利，但“晴天时候修房子”的经营思维是正确的，必须清醒地看到：

1、营业规模增长停滞。从 2010 年，吞吐量达到 380 万吨以后，到 2016 年，平均年吞吐量为 413 万吨，业务增长几近停滞。

2、盈利能力大幅下降。近一两年我们的利润出现了断崖式下滑。

3、基础建设投入加大。尽管业务规模增长停滞，盈利能力下降，但为了保证公司的运营规模，提高公司的基本能力，2010 年以来，投入建设费用近 7000 万元。

4、安全环保压力日增。前面已经讲了很多，还是要讲，今后的安全环保政策，势必增加运营成本，增大专项投入。甚至迫使公司业务转型。

5、业务市场相对固化。公司仅经营仓储及通过两个业务，仓储的品种7个，单一品种占总量比例大。业务结构单一，易受外界经济环境影响，抗风险能力弱。13年以来由于受世界经济的影响，同时在长江沿线快速增长的仓储容量，使得业务竞争激烈，仓储单价下跌，加上吞吐量的下降，公司业务收入大幅下滑。

6、基础管理有待加强。我们的资产管理薄弱，前期的清查，因资产管理问题，给我们今后的经营工作带来巨大的压力。我们的信息化管理、自动化管理、先进工艺运用等多方面，还需要向同行学习。

董事会给我们的指标已定，我们近期开了经营分析会，上半年任务完成效果不理想，下半年任务也将很艰巨，任务很重，担子不轻，需要我们长江石化全体，团结一致，共同面对。

四、聚焦发力，我们的要求是什么？

要高度重视安全生产工作，做好以下几项工作：

（一）此次会议既是对T101储罐事故分析检讨，又是对优秀党员的表彰大会。党员要对自己高标准、严要求，起到带头模范作用，会后以班组或部门形式全员参与，将此次会议精神进行讨论总结，并积极查找“我”身边的安全隐患，

“我”在安全环保工作中所负的责任，自己是否具有安全环保的担当意识？最后将讨论结果形成报告汇总到所在支部审阅，提交至公司安全委员会讨论。通过这两起事故，让员工意识到安全的重要性，加强日常的安全管理监督。对现场存在的安全标识不清，操作规程不严，工作制度缺失，设备设施隐患要加大整改力度。

（二）加强队伍建设，形成强有力的战斗力和执行力，提升员工核心凝聚力，由工会组织开展丰富多彩的活动，提出规划我们员工行为。号召员工积极参与，融入其中，以公司模范代表、先进员工为榜样，让员工学习效仿。通过此次活动提升员工的思想觉悟，强化员工的责任心和责任意识，在工作中更好的发挥自己的作用和价值。要对干部下基层现场次数，解决问题多少，进行考核。下基层要以我为首，到库区、到码头、到岗位，副总比我还要勤些，建清、志良每天都要到现场，抓日常管理，抓非常规作业现场。安全部的人每天要待在现场，发现问题是水平，解决问题是能力，不去现场，那是态度问题。

（三）加强制度建设，在审计部门及外部审核等第三方机构审核时对我司在内控及管理制度方面提出了一些需改进完善的内容。通过此次综合管理部管理上出现的漏洞及消防动力班出现的违章操作，我司要在日常的安全管理制度，如交接班制度、施工验收标准、业务管理流程、干部考核奖惩兑现等一系列管理体系上还需要进一步完善。各部门主管

为主要负责人负责对工作范畴内的管理制度、内控体系进行修改，符合要求后，提交主管领导审核，我要亲自参与听取此项工作的整改提升情况。（时间3个月以内）公司今年增加拨款大笔安全费用用于安全建设和安全奖惩，对安全管理到位的，表现突出的员工进行重奖，对安全管理出现纰漏、松懈懈怠的员工进行重罚。近期将要出台的公司《安全奖惩考核办法》，对公司员工、中层干部在奖罚款项、处分通报及级别任免上都作出了相应的规定，加大了安全奖惩力度。提高福利待遇40万。

（四）加强业务能力培训，通过这两起事故反应出我司员工自身业务水平存在很大的薄弱环节，基础能力较薄弱。以内训为主，外训为辅，开展形式多样的活动演练，生产、安全、业务、人事、综合等部门考核。年底时召开大型的基础能力运动会，提升全员的基础业务水平。特别是安全管理人员，有没有担当责任意识，能不能管安全，会不会管安全，不具备这些条件还能干吗？

（五）是要加大安全投入。只要是隐患，该投入的必须投，企业其它方面管理可以酌情节省，抓安全绝对不能省。

（六）聚焦经营工作，各部门要做到聚焦业务，精准发力。要求如下：

1、行政管理部算好人力资源账。要在把握员工思想脉搏，摸清员工思想动态的基础上，既要做到员工劳动力成本清、贡献大小清、工作标准清、工作量清、工作效率清、思

想状态清，又要结合岗位性质、专业特点、技术要求、劳动负荷等因素，做到人力资源配置清、岗位优化组合清。通过算好人力资源账，做到在个人层面明确三个关系，即：个人收入与劳动付出的关系，工作量与工作效率的关系，个人成长与企业回报的关系。同时，对下步人力资源优化的方向和重点更加清晰，岗位优化设置更加明确。（现在公司分两块进行办公，下一步对想要进机关和现在在机关工作的人员要进行考核。岗位是有限的，但工作量、将来的发展是无限的，如果不能适应现在的岗位，在岗位上不作为或者能力弱，就到下一级岗位上去。今天工作不努力，明天努力找工作。要珍惜现有岗位，抓紧学业务，努力打基础，做好本职工作。）

2、生产运行部算好成本定额帐。开展生产成本调查工作，主要分为六步，即：按成本分解，按班组分块，按结果分析，查出问题，确定目标，制定措施。通过成本精细化分解，进班组、到个人，进日常、到工艺，从而进一步明确降本措施与重点。通过数据的对比与分析，明确生产成本中控制的重点，管理的难点，制定优化合理的生产运行模式，使运行成本控制在合理范围，并明确控制目标。水、电、化工品、成品油的损耗、材料消耗，做到点滴降成本，分角算效益。

3、财务资产部要对重要设施、设备从7个方面进行评价打分：设备重要性、完成任务、维修费用率、设备技术状况性能、设备新度系数、设备配比合理性、设备备比系数。依据评定结果，科学制定今后的费用投入和改造计划。

4、综合管理部要制定工程项目终身负责的制度。今后，改造、新建项目，设置项目负责人，全权管理项目施工全过程，并对工程质量终身负责。要确保车辆安全及食品卫生安全。在确保安全的前提下缩短当年施工周期，抓好施工进度，严抓安全质量，保证储罐如期交付。（此次油建二被清退，我下了很大的决心，顶着很大的压力，处理安全相关的事我绝不手软。化建公司进来后，要求公司领导及各部门全员上下，一定要更加严格安全管理，不能放松，狠抓安全，确保安全生产零事故。）

5、安全环保部要切实落实有感领导、直线责任、属地管理。属地也是你的，既是监管，领导、直线都有份！要按三同时的要求一样参与所有涉及安全环保事项中，要制定切实有效的工作计划，确保不再发生安全环保事故。要做到安全工作，不落一人，不漏一角，不错一事。安全环保的管理人员就是唱黑脸、敢碰硬、敢担当！

6、市场开发部、商务部。联合生产部门要制定好船舶进港停靠计划，遵循行业规则，确保满足客户要求，尽最大可能调配储罐利用率，增加公司效益，保证公司利益最大化。市场开发部不要坐着等客户上门，要走出去！开发潜在客户，维系现有客户，争取年底双丰收，完成制定的经营指标。要明确保存量，拓增量的市场开发目标。形成高效的市场跟踪、预判、发掘能力。说到市场，我谈谈个人想法。我们最大的对手应该是阳鸿。可是，我们是把它当做恶性竞争的对手，还是良性竞争的朋友呢？可以讲，我们公司历史长，积淀厚，

又拥有国企股东背景，打价格战，亏一年、两年也撑得住。可阳鸿作为民企，压力就要大得多。可我们有没有义务维护好行业生态，我们可不可以把企业个体竞争，转化为行业区域竞争。把阳鸿当做朋友、伙伴，我们共同来制定协议价格，共享市场信息，互通不良资金客户名单、危险船舶名单，共享应急救援资源，减少安全环保经营风险隐患。开放的经营态度，大气的经营理念，能让我们走的更远。我们的服务，纵向上，要做增值服务，给用户惊喜、给用户温馨、给用户实惠；横向上，要做差异服务，人无我有、人有我精、始终领先。我们的服务，要做成一套管理体系，要做成一项专业技术，看得到，行得通，可总结，能传承。

下半年经营任务艰巨，抓好全员安全管理及业务能力，旨在更好更快的完成公司今年的经营指标。以上工作内容要求各部门拿出具体的工作方案，上报主管领导审核，报公司班子审批通过后下发实施。相关领导和行政部门要做好督导检查，保证落实到位。

我们要描绘自己的长江石化梦，提高全员幸福指数。我认为，安全工作就是我们实现“长江石化梦”最根本的保障，没有安全的工作环境，何谈“长江梦”。因此，请大家本着对企业负责，对自己负责，对同事和亲人负责的态度，真抓、真管、真查、真改，用我们实实在在的工作，每个人的不懈努力，确保生产安全、员工身心安全、发展环境安全，确保市场规模有所扩大，盈利水平有所提升，员工收入有所提高。只有这样，我们绘就的“长江梦”才能实现！